



## FORMAZIONE PREVENZIONE MOLESTIE NEI LUOGHI DI LAVORO

**CALENDARIO settembre/ottobre 2021**

**Inizio ore 9.30 chiusura ore 12**

**Piattaforma: Futuralab**

**Si può rivedere il giorno successivo su [Collettiva.it](http://Collettiva.it)**

**MODULO uno**

**I FONDAMENTALI**

❖ **Giovedì 23 settembre**

Gender, genere e sesso

Alle origini del concetto di genere; la distinzione sesso/genere; il genere non riguarda solo le donne; oltre la distinzione sesso/genere?

*Prof.ssa Chiara Saraceno*

❖ **Giovedì 30 settembre**

La questione di genere nel contesto dei principi costituzionali

Dallo Statuto Albertino alla Costituzione Repubblicana; dal Contratto Sociale alla Dichiarazione dei Diritti dell'uomo; dalla Costituente alla Costituzione.

Il diritto è neutrale?

*Prof.ssa Mia Caielli* - Dipartimento di giurisprudenza Università di Torino

❖ **Giovedì 7 ottobre**

L'importanza della lingua e del linguaggio

"...la politica del linguaggio...è quella da cui prendono le mosse tutte le altre, perché il modo in cui nominiamo la realtà è anche quello in cui finiamo per abitarla..." (M.Murgia – *Stai zitta* – Einaudi 2021)

un dialogo tra *Susanna Camusso e Michela Murgia*  
modera *Marco Damilano*

**MODULO due**

**NORMATIVA**

❖ **Venerdì 8 ottobre**

La convenzione ILO 190 e raccomandazione n. 206 e L. 4/2021 (Ginevra 21 giugno 2019)

*Francesca Biasiato, Jesus Garcia Jimenez*

CIF-OIL – Centro Internazionale di Formazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro

La legge 4 del 15 gennaio 2021 di ratifica ed esecuzione della Convenzione ILO 190 e le proposte di legge

sen. *Valeria Fedeli*

❖ **Martedì 19 ottobre**

"La tutela antidiscriminatoria e le questioni di genere nei luoghi di lavoro"

*Avv. Francesco Rizzi*

avvocato Studio Diritti e lavoro (Milano), Rete Lenford - Avvocatura per i diritti LGBTI+

**❖ Giovedì 14 ottobre**

Accordo quadro europeo sulle molestie e violenza sulla sul luogo di lavoro 26 aprile 2007;

Accordo Interconfederale del 25 gennaio 2016, di recepimento dell'accordo quadro europeo;

Convenzione del Consiglio d'Europa sulla prevenzione e la lotta contro la violenza nei confronti delle donne e la violenza domestica – Istanbul 11 maggio 2011.

Le molestie e le violenze sul lavoro sono rischi lavorativi, la valutazione dei rischi molestie e violenze (D.Lgs 81/2008);

Dalle misure di prevenzione atipiche alle misure tipizzate; misure di prevenzione tecniche, organizzative e procedurali; molestie violenza e stress; la violenza e i modelli di organizzazione e gestione.

Le molestie e le violenze sul lavoro, valutazione dei rischi, misure di prevenzione, i modelli di organizzazione e gestione

*dott. Raffaele Guariniello*

**❖ Mercoledì 20 ottobre, Giovedì 21 ottobre e venerdì 22 ottobre**

Gruppi d'aula:

Analisi di alcuni Contratti delle categorie dei partecipanti al corso

Che cosa abbiamo scritto nei CCNL e negli Accordi Aziendali sul tema delle molestie e della prevenzione delle molestie nei luoghi di lavoro?

*Manola Cavallini*

Dipartimento Contrattazione CGIL Nazionale

**❖ Venerdì 29 ottobre**

Tiriamo un po' le fila e attiviamo strumenti, tavola rotonda

*Rossana Dettori* segretaria confederale CGIL Nazionale

*Giovanni Asaro* direttore Inail Piemonte

Regione Piemonte

*Anna Mantini* Consigliera di Parità Piemonte

*Massimo Pozzi* Segretario generale CGIL Piemonte

Coordina

## **SECONDA PARTE**

**Attività a cura di Camere del Lavoro Territoriali, Categorie Regionali, dei discenti per la predisposizione di linee guida, materiale informativo da condividere con Regione, INAIL, Parti Datoriali.**