

Le sfide della leadership al femminile: la legge Golfo-Mosca e le regole sull'equilibrio di genere a 10 anni dalla sua applicazione

16 giugno 2022 - ore 14.00-18.00

Bilanci e prospettive per le pari opportunità donna-uomo nel management delle Società Quotate in Borsa e a Controllo Pubblico. È il tema dell'incontro di aggiornamento proposto dal **Tavolo di Lavoro regionale "Più donne nei CDA e nelle posizioni apicali"** dal titolo *"Le sfide della leadership al femminile: la legge Golfo-Mosca e le regole sull'equilibrio di genere a 10 anni dalla sua applicazione"* che si terrà il 16 giugno 2022 presso l'Università degli Studi di Torino (Aula Magna della Cavallerizza in via Giuseppe Verdi, 9) dalle ore 14 alle 18 e sarà trasmesso in streaming su UniTo Media.

L'incontro, grazie agli interventi di autorevoli esperte ed esperti e di Alessia Mosca, cofirmataria della Legge 120/2011, approfondirà i risultati raggiunti dalla normativa negli ambiti di applicazione e le prospettive di sviluppo in relazione alla proroga delle regole sull'equilibrio di genere e ad alcune novità per le Società a Controllo Pubblico introdotte dalle recenti modifiche al *"Codice delle Pari opportunità"* con la legge n. 162 del 5 novembre 2021. Sarà introdotto dai saluti istituzionali di *Anna Mantini* Consigliera di Parità della Regione Piemonte e *Maria Rosa Porta* Presidente della Commissione Regionale Pari Opportunità, coordinatrici del Tavolo di Lavoro regionale, accompagnate da rappresentanti dell'Università degli Studi di Torino e da Assessori regionali e del Comune di Torino. *Laura Onofri*, componente della Commissione regionale Pari Opportunità, modererà gli interventi di *Rosanna Chiesa*, Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino, *Eva Desana*, Ordinaria di Diritto Commerciale, Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Torino, *M. Letizia Ermetes* Responsabile della Consulenza Legale Consob, *Tatiana Biagioni*, Presidente di AGI, Avvocati Giuslavoristi Italiani e *Paolo Montalenti*, Componente del Senato Forense e della Commissione Deontologia del COA di Torino. La **tavola rotonda** condotta da *Mia Callegari*, Ordinaria di Diritto Commerciale all'Università degli Studi di Torino, aprirà il confronto tra esperienze per far emergere l'evoluzione nei Consigli di Amministrazione e, più in generale, ai livelli apicali di Società Pubbliche e Private rispetto alle finalità della normativa. Parteciperanno: *Emanuela Barreri*, Presidente del Consiglio di Amministrazione di Environment Park S.p.A, *Marco Lazzarino*, Presidente di CAAT (Centro Agro Alimentare Torino), *Donato Amoroso*, Vice Presidente di Federmanager Torino.

L'aggiornamento è finalizzato a promuovere, inoltre, le attività del **Tavolo di Lavoro "Più donne nei CDA e nelle posizioni apicali"** nato nel 2014 dall'impegno di Istituzioni di Parità, Associazioni femminili e Ordini Professionali che, con la firma del Protocollo di Intesa, hanno costituito il Tavolo di Lavoro permanente presso la Regione Piemonte per rafforzare l'impegno sui temi della leadership

al femminile. Numerose le attività proposte con tre **cicli formativi** - nel 2014-2017 e 2018, **eventi e azioni di sensibilizzazione** su tutto il territorio piemontese e la **BANCA DATI** informatizzata voluta per promuovere le professionalità ed ampliare le candidature femminili nei bandi per il rinnovo dei Consigli di amministrazione di Società Private e a Controllo Pubblico.

Tra le azioni messe in campo nel 2022 il **ciclo di incontri con le Amministrazioni comunali piemontesi**, proposto dalla Commissione regionale Pari Opportunità, per approfondire il loro ruolo nella promozione dell'equilibrio di genere e nella vigilanza nei confronti delle Società a Controllo Pubblico. L'incontro è mirato anche a far emergere le necessità e a rafforzare la collaborazione con il Tavolo di Lavoro "Più donne nei Consigli di Amministrazione e nelle posizioni apicali", con particolare riferimento all'utilizzo e alla diffusione della banca dati. Il percorso "itinerante" ha preso il via nel mese di maggio con l'incontro con il Comune di Torino e proseguirà fino all'autunno, per favorire le Amministrazioni comunali in fase di rinnovo.

LA BANCA DATI DEI TALENTI FEMMINILI

La banca dati è raggiungibile dal sito **www.donneneicida.regione.piemonte.it** dove le donne possono verificare l'idoneità delle proprie competenze, iscriversi e aggiornare il proprio profilo professionale da utilizzare per le candidature. La banca dati offre alle iscritte il servizio di **segnalazione dei bandi attivi per il rinnovo dei Consigli di Amministrazione**, per informarle tempestivamente sulle opportunità e sollecitare le loro candidature. Un'azione intesa per favorire la visibilità dei talenti di ciascuna e per contribuire ad accrescere la presenza numerica e qualitativa delle donne nelle selezioni. Un presidio necessario per fare "massa critica" e ampliare gli effetti della normativa in materia di equilibrio di genere introdotta dalla legge Golfo- Mosca. La banca dati offre anche approfondimenti sulla normativa e sui dati, risorse utili e un ebook divulgativo voluto per migliorare la comprensione dei vantaggi legati all'adozione della diversity nelle aziende. E' accessibile anche alle Società Pubbliche e Private e agli Enti Pubblici che vogliono conoscere e consultare le professionalità femminili in occasione del rinnovo degli organi di amministrazione e controllo.

IL TAVOLO DI LAVORO "PIU'DONNE NEI CDA E NELLE PROFESSIONI APICALI"

È coordinato dalla Consigliera di Parità Regionale e dalla Commissione Pari e Opportunità Uomo Donna del Piemonte. Ne fanno parte: Città di Torino, Università degli Studi di Torino - CIRSE (Centro Interdisciplinare di ricerche e studi delle donne e di genere), Federmanager – Gruppo Minerva Alessandria, Cuneo, Torino, AIDDA - Associazione Imprenditrici e Donne Dirigenti d'Azienda, Soroptimist International d'Italia club di Cuneo, Ordine degli Avvocati di Torino, Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino, Ordine dei Consulenti del Lavoro di Torino. Da Febbraio 2022 si sono aggiunti al Tavolo l'Ordine degli Ingegneri della provincia di Torino e Manager Italia Piemonte e Valle d'Aosta, altre richieste sono in fase di valutazione.

I DATI

L'effetto della norma volta a riservare una quota dell'organo sociale al genere meno rappresentato, ha raggiunto risultati importanti: a fine 2021 le donne ricoprono il 41,2% di incarichi negli organi di amministrazione delle Società quotate in Borsa, erano il 7,4% nel 2011. Le 131 imprese che hanno applicato la quota di genere dei due quinti, prevista dalla Legge n. 160/2019, contano nei propri

CdA in media 4 donne (quasi il 44% del board). Se aumentano le donne nei CdA rimane però ancora limitato il numero di casi in cui queste ricoprono i ruoli più importanti: sono solo l'1.9% degli Amministratori Delegati e il 3,5% dei Presidenti dell'organo amministrativo. L'aumento della presenza femminile negli organi di amministrazione e controllo ha modificato favorevolmente le caratteristiche dei *board* facendo registrare: una riduzione dell'età media, un innalzamento del livello di istruzione e una maggior diversificazione dei profili professionali. Studi specifici confermano in molti casi un miglioramento delle performance aziendali. Per quanto riguarda gli organi di amministrazione delle Società controllate da P.A. le donne raggiungono il 28,5% dei CdA di 1.789 società a livello nazionale. Secondo il Rapporto del Ministro alle Pari Opportunità (2019) il ruolo di Amministratore Unico è ricoperto da donne nel 12,3% dei casi, con un aumento rispetto al 2016. Evidenti le differenze territoriali, nel Nord e Centro Italia la percentuale di donne negli organi collegiali supera la quota di un terzo, rispettivamente 34,3% e 33,7%.

Le sfide della leadership al femminile: la legge Golfo-Mosca e le regole sull'equilibrio di genere a 10 anni dalla sua applicazione

16 giugno 2022 ore 14.00-18.00

Università degli Studi di Torino • Cavallerizza Reale
Aula Magna • Via Giuseppe Verdi, 9 - Torino
L'incontro sarà trasmesso in streaming su UniTo Media

PROGRAMMA

Ore 13.30 Accoglienza e registrazione partecipanti

Ore 14.00 Saluti istituzionali

Andrea Silvestri Direttore generale Università degli Studi di Torino

Anna Mantini Consigliera di Parità Regionale

Maria Rosa Porta Presidente Commissione Regionale Pari Opportunità

Assessora alle Pari opportunità, Personale ed organizzazione della Regione Piemonte

Assessora al Bilancio, Controllo di gestione, Tributi, Società partecipate della Città di Torino

Assessore alle Pari Opportunità e alle Politiche Sociali della città di Torino

Norma De Piccoli Presidente CIRSD e UniTo

Raffaele Caterina Direttore del Dipartimento di Giurisprudenza

Relazioni

Modera: Laura Onofri - Commissione Regionale Pari Opportunità

Ore 14.40 • Il bilancio degli effetti della legge Golfo Mosca a dieci anni dalla sua approvazione

Alessia Mosca Cofirmataria della Legge 120/2011

Ore 15.00 • Il Tavolo avviato dalla Regione Piemonte “Più donne nei Cda e nelle posizioni apicali”

Rosanna Chiesa Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino

Ore 15.20 • La Legge 120/2011 e i successivi provvedimenti per l’equilibrio di genere: la modifica del D.P.R. 251e l’armonizzazione del quadro normativo

Eva Desana Ordinaria di Diritto Commerciale, Dipartimento di Giurisprudenza dell’Università degli Studi di Torino, Componente del Comitato di Gestione del CIRSDe

Ore 15.40 • La prospettiva dell’Autorità di vigilanza: l’esperienza applicativa

M. Letizia Ermetes Responsabile della Consulenza Legale Consob*

Ore 16.00 • La presenza femminile ai vertici e le novità del Codice delle pari opportunità

Tatiana Biagioni Presidente di AGI, Avvocati Giuslavoristi Italiani

Ore 16.20 • La parità di genere: prospettive e profili deontologici

Paolo Montalenti Componente del Senato Forense e della Commissione Deontologia del COA di Torino, già Ordinario di Diritto Commerciale, Dipartimento di Giurisprudenza dell’Università degli Studi di Torino

Ore 16.40 Tavola Rotonda: l’esperienza nei Cda

Modera: Mia Callegari - Ordinaria di Diritto Commerciale e Vice Direttrice Terza Missione presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell’Università degli Studi di Torino

Intervengono:

Emanuela Barreri Dottore Commercialista, Psicologa del Lavoro e delle Organizzazioni – Presidente del Consiglio di Amministrazione di Environment Park S.p.A.

Marco Lazzarino Presidente di CAAT (Centro Agro Alimentare Torino)

Donato Amoroso CEO & Country Director at Thales Italia – Vice Presidente di Federmanager Torino

Ore 17.40 • Dibattito e conclusioni

** da confermare*

ISCRIZIONI

La partecipazione è libera. L’incontro sarà trasmesso in streaming su UniTo Media.

È previsto l'accreditamento da parte degli Ordini professionali: Avvocati di Torino, Consulenti del Lavoro di Torino, Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino, Ingegneri della provincia di Torino.

Modalità d'iscrizione:

- iscritte/i agli Ordini professionali presso le segreterie/siti internet dei propri enti
- iscritte/i a Federmanager Minerva inviare e-mail a: segreteria@fmto.it
- iscritte/i all'Università di Torino tramite modulo da sito: www.cirsde.unito.it

Non iscritte/i agli Ordini professionali sopra elencati e per seguire l'incontro online inviare e-mail a: donneneicda@regione.piemonte.it

Con il patrocinio di:



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI TORINO



Università di Torino
Dipartimento di Giurisprudenza



centro interdisciplinare di ricerche
e studi delle donne e di genere



REGIONE
PIEMONTE



Consigliera di Parità
Regionale del Piemonte



COMMISSIONE REGIONALE
PARI OPPORTUNITÀ
DONNA UOMO



CITTA' DI TORINO



Ordine dei
Dottori Commercialisti
e degli Esperti Contabili
di Torino



ORDINE DEGLI
INGEGNERI
DELLA PROVINCIA DI
TORINO



Ordine dei Consulenti
del Lavoro di Torino



FEDERMANAGER
MINERVA



MANAGERITALIA
PIEMONTE E VALLE D'AOSTA
ASSOCIAZIONE DI DIRIGENTI, QUALI PROFESSIONISTI
DEI COMMERCIO, MARKETING, SERVIZI, SERVIZI TRADING, BUSINESS



AIDDA
FARE IMPRESA AL FEMMINILE
Associazione Imprenditrici e
Donne Dirigenti di Azienda